
Partenaire d'affaires ressources humaines St-Eustache, Qc

**** This opportunity has not yet been translated****

Aperçu

Le / La Partenaire d'affaires Ressources Humaines, relié aux opérations, joue un rôle clé au sein de la compagnie en supportant les différentes unités d'affaires sous sa responsabilité dans l'atteinte des objectifs organisationnels et l'accomplissement de leurs stratégies. Il ou elle travaillera principalement de St-Eustache et aura à se déplacer occasionnellement dans les autres usines.

Vos Responsabilités

- Assurer le maintien des bonnes relations de travail avec les syndicats de bureau et d'usine.
- Représenter l'entreprise lors des différentes auditions et lors du renouvellement des conventions collectives.
- Représenter la fonction ressources humaines auprès du groupe des contrats.
- Implanter et communiquer des politiques, directives et processus RH dans l'organisation, en assurant la conformité et l'harmonisation.
- Offrir un support opérationnel en matière de RH aux leaders. Ceux-ci doivent s'assurer de posséder les talents et le niveau de performance nécessaires à l'atteinte des objectifs organisationnels.
- Supporter les équipes de gestion et participer à certaines rencontres de gestion.
- Former, supporter et mentorer les gestionnaires dans les activités de :
 - Développement organisationnel et gestion du changement
 - Gestion de la mobilization.
 - Recrutement et planification de la relève en fonction des besoins futurs.
 - Activités de développement de carrière.
 - Processus de révision et d'ajustement salarial.
 - Retour au travail et réhabilitation.
 - Gestion de la discipline et Conformité de l'organisation à l'égard des lois ou des normes locales ainsi que des conventions collectives.
- Assurer l'exactitude des rapports relatifs à la quantité de main-d'œuvre (cols blanc, bleus, consultants) et de la planification de la main d'œuvre.
- Établir et promouvoir une communication ouverte et des relations de confiance dans tous les niveaux organisationnels en respect du processus interne et du code de conduite de l'entreprise.

Qualifications & Compétences

- Être titulaire d'un baccalauréat en ressources humaines, relations de travail ou dans un champ d'expertise équivalent ou expérience équivalente.
- Avoir un minimum de 10 années d'expérience en Ressources humaines.
Être membre d'un ordre professionnel (CRHA / CRIA) est considéré comme un atout.
- Bilinguisme (Français et Anglais tant à l'oral qu'à l'écrit).
- Compétences dans le domaine du recrutement, du développement organisationnel, des relations de travail, de la rémunération et des avantages sociaux ainsi qu'en santé, sécurité et bien-être au travail.
- Expérience pertinente dans la négociation de convention collective, un atout.
- Notre culture RH requiert un haut niveau de diplomatie, de confiance en soi et de dynamisme tout en favorisant la pro-action au niveau de la communication et dans le développement de relations solides à tous les niveaux dans l'organisation.
- Bonne capacité à analyser et à résoudre des problèmes rapidement et efficacement.

- Haut niveau d'énergie et être confortable et performant dans un environnement à initiatives multidimensionnelles jumelés à des activités opérationnelles quotidiennes.
- Avoir démontré un haut niveau d'intégrité et d'éthique.
- Orienté client.
- Sens de l'organisation.
- Habilité à développer un partenariat durable avec les différents partenaires.
- Orienté vers les résultats.
- Apprentissage par la tâche.
- Développement personnel.
- Aptitude en coaching et facilitation.

Pourquoi nous rejoindre?

L'organisation. Un innovateur et un leader dans son domaine.

Le rôle. Opportunités d'apprendre et de grandir dans l'entreprise

Les personnes. Des collègues qui aiment réussir, et qui apprécient reconnaître et célébrer les succès communs.

Prochaines étapes

Faites parvenir votre CV en format Word par courriel à mfgiroux@radarhh.com. Merci d'inscrire le numéro de **projet 106582** dans l'objet afin d'avoir une réponse dans les meilleurs délais. radar vise à favoriser les normes les plus élevées en matière d'intégrité et de principes de qualité, de diversité, d'équité et d'éthique. Nous remercions tous ceux qui soumettent leur curriculum vitae. Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.