
Chef rémunération globale Montréal, QC

*** This opportunity has not yet been translated***

Aperçu

A titre de Chef de la rémunération et avantages sociaux vous relevez de la vice-présidente ressources humaines. Vous êtes responsable de proposer des programmes pour toutes des composantes de la rémunération globale, paie, santé et sécurité pour l'ensemble de nos opérations au Canada. Vous supportez la vice-présidente dans la mise en place des stratégies et programmes de rémunération globale qui favoriseront l'attraction et la rétention des meilleurs talents. La personne recherchée aura acquis de l'expérience dans la mise en place de programmes qui auront contribué à la réalisation des objectifs d'affaires.

Vos Responsabilités

- Harmoniser les structures salariales et de rémunération incitative à court terme et long terme afin d'assurer un lien avec les objectifs d'affaires;
- Gérer le processus de révision salariale et assurer un lien avec la performance et l'équité interne;
- Revoir l'ensemble des programmes d'avantages sociaux (assurances collectives, reconnaissance) et proposer une offre harmonisée à l'ensemble de nos gestionnaires et employé(e)s;
- Proposer la mise en place d'un régime de retraite avec contribution de l'Employeur.
- Revoir et proposer des plans de bonification et de commissions afin d'élever la performance de l'entreprise.
- Participer à l'harmonisation des pratiques et des conditions de travail pour l'ensemble de nos opérations au Canada;
- S'assurer de la mise à niveau des programmes gouvernementaux, tel que l'équité salariale, la loi 90, dans un contexte d'unification d'entreprise ;
- Implanter des indicateurs de performance;
- Gérer l'équipe santé et sécurité et s'assurer de la gestion préventive des accidents et réduction des coûts d'accidents.
- Toutes autres tâches ou responsabilités jugées pertinentes par le supérieur immédiat.
- Participer à l'harmonisation des pratiques et des conditions de travail pour l'ensemble de nos opérations au Canada;

Gérer le département de la paie

- Superviser l'équipe de la paie;
- Mettre en place un système intégré de gestion des ressources humaines incluant la gestion du temps et de la paie;
- Évaluer le personnel;
- Mesurer le niveau de service.

Gérer santé et sécurité

- Gérer l'équipe santé et sécurité et s'assurer de la gestion préventive des accidents et réduction des coûts d'accidents.
- Interagir sur une base régulière avec nos partenaires afin de comprendre leurs besoins et d'apporter avec vos équipes des solutions rapides et satisfaisantes.

Qualifications & Compétences

- Formation universitaire en administration des affaires, comptabilité ou relations industrielles.
- 5 ans d'expérience en gestion de la rémunération globale et gestion de la paie au Canada;

- Expérience en création de programme de bonification;
- Expérience en gestion de l'équité salariale;
- Expérience dans la gestion de la prévention en santé et sécurité;
- Expérience en intégration de système RH
- Bilinguisme requis (parlé et écrit)
- Excel avancé
- Power point
- Excellentes habiletés d'influence et de relations interpersonnelles ;
- Sens des affaires et de l'équité ;
- Autonomie, flexibilité et proactivité ;
- Capacité d'adaptation et leadership ;
- Démontrer un grand souci du détail ;
- Bon sens de l'organisation ;
- Esprit d'équipe.

Pourquoi nous rejoindre?

L'organisation. L'un des principaux détaillants disponible dans plus de 300 magasins d'un océan à l'autre.

Le rôle. Un chef d'entreprise, améliorant stratégiquement la performance de l'entreprise.

Les gens. Un environnement d'entreprise dynamique porté par le succès.

Prochaines étapes

Faites parvenir votre CV en format Word par courriel à mohana@radarhh.com. Merci d'inscrire le numéro de **projet 106566-1** dans l'objet afin d'avoir une réponse dans les meilleurs délais. radar vise à favoriser les normes les plus élevées en matière d'intégrité et de principes de qualité, de diversité, d'équité et d'éthique. Nous remercions tous ceux qui soumettent leur curriculum vitae. Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.